

EERSTE OOGST



Activiteitenplan 2012, CONCEPT
Ter vaststelling in de algemene ledenvergadering van 28 november 2011

Inhoudsopgave

VOORWOORD	3
1. VERENIGING	4
2. LOBBY EN BELANGENBEHARTIGING	6
3. SECTIE KWALITEITSZORG	9
4. SECTIE INSPECTIE	11
5. PROJECTGROEP COLLECTIEVE PROMOTIE	13

Voorwoord

De titel van dit activiteitenplan ademt optimisme. Halverwege 2011 verscheen de Archiefvisie van OCW. Hoewel we die met gemengde gevoelens hebben ontvangen – lees onze reactie in het Archievenblad 7 van 2011 – zien we in die visie vooral veel kansen. De laatste maanden van 2011 investeren we veel in overleg met OCW en het Nationaal Archief over de invulling van de in de Archiefvisie aangekondigde innovatie-agenda en de besteding van de gelden die OCW daarvoor beschikbaar stelt. Hoe dat uit zal pakken, kunnen we op dit moment nog niet exact voorspellen. We hebben er wel het volste vertrouwen in, dat we in het kader van de innovatie-agenda kunnen gaan oogsten en onze eigen visie *Archiveren is vooruitzien* een stuk dichterbij verwezenlijking zullen brengen.

Ten aanzien van de kracht van onze branche en onze eigen organisatie is ons optimisme minder groot. Veel archiefinstellingen hebben zwaar te lijden onder de bezuinigingen bij de overheid. Sommigen dreigen zelfs helemaal te verdwijnen. We zien posities van archivariissen binnen overheidsorganen verzwakken. Het archief wordt gezien als ‘nice to have’. Meer dan ooit is daarom een sterke lobby vanuit de branchevereniging nodig om te verkondigen dat professionele archiefzorg in de categorie ‘need to have’ valt. Niettemin groeit BRAIN maar langzaam en blijft ons budget zeer beperkt. We zullen meer moeten investeren in het ‘verkopen’ van onze eigen meerwaarde.

In 2012 moet BRAIN op zoek naar drie nieuwe bestuursleden. Ik hoop en verwacht dat het bestuur ook in de nieuwe samenstelling voortvarend doorwerkt aan de versterking van de branche.

Jantje Steenhuis,
Voorzitter BRAIN

1. Vereniging

Missie

BRAIN verbindt, versterkt en ondersteunt archiefinstellingen in Nederland, zodat die in staat zijn de maatschappelijke, culturele en informatieve waarde van hun archieven en documentaire collecties optimaal tot hun recht te laten komen. De vereniging schept daarvoor de benodigde voorwaarden door op te treden als lobbyist, dienstverlener/adviseur, platform en ‘gilde’.

Taakopvatting

BRAIN komt voort uit en is van de branche. De behoeften van en vraagstukken binnen de branche zijn leidend voor de koers van de vereniging. ‘Voor u en met u’ is het motto van BRAIN. Dat is deels keuze, deels noodzaak: BRAIN heeft weinig middelen, en moet daarom echt als collectief opereren om dingen voor elkaar te krijgen.

Leden

BRAIN telt per 1/11/2011 68 leden, 5 toehoorders en 3 begunstigers uit alle geledingen van onze gemêleerde branche: grote en kleine instellingen, overheidsarchieven en particuliere archiefbeheerders, bedrijfsarchieven en archiefinspecties. Dat is weliswaar nog steeds onder de 70% van de branchegenoten die we als streefcijfer hanteerden tijdens onze eerste levensjaren. Maar als we kijken naar de samenstelling van ons ledenbestand hebben we omgerekend naar budgetten en formaties toch echt het grootste deel van de branche wel achter ons. We kunnen en zullen echter niet op onze lauweren rusten: BRAIN moet nog steeds groter en sterker worden.

Van de 14 instellingen die na de aansluiting van het WGA bij BRAIN in aanmerking kwamen voor de status van ‘toehoorder/adspirant-lid’, hebben zich 5 daadwerkelijk als zodanig aangemeld. Dat is enigszins teleurstellend. We zullen de twijfelaars rechtstreeks benaderen om hen alsnog over de streep te trekken.

In de particuliere sector (categoriale instellingen en bedrijfsarchieven) scoren we nog steeds te laag. Slechts 3 van onze leden zijn particuliere instellingen.

Onze voornemens om na de vervlechting van BRAIN en WGA ook te gaan werken aan het maken van vergelijkbare afspraken met het Platform Particuliere Archieven en het Platform Communicatie, hebben we nog niet ten uitvoer kunnen brengen. De onderbezetting waarmee het bestuur in 2011 te kampen had, is daaraan debet. We gaan daar in 2012 alsnog werk van maken.

Financiën

De enige vaste bron van inkomsten wordt gevormd door de contributie-inkomsten.

Onze bescheiden reserve slinkt. Dat was voorzien: het beleid van 2010 en 2011 ging ervan uit dat we die de komende jaren geleidelijk in zouden zetten. Die lijn houden we ook dit jaar vast. Enerzijds stellen we onszelf daarmee in staat zichtbaar en effectief te blijven opereren. Het is

vooral van belang om de saamhorigheid en de samenwerking in de branche te bevorderen. Dat doen we door de inzet van de bureaumedewerker die de samenwerking tussen instellingen in verenigingsverband gaande houdt.

Bij een ledental van ca. 100 kunnen we onze minimumuitgaven doen zonder dat we hoeven in te teren op onze reserves. Dat is dan ook het minimale streefcijfer.

Extra activiteiten bovenop de in dit plan genoemde, zijn nog steeds alleen mogelijk als er externe financiering voor gevonden wordt. Dat kunnen subsidies zijn, bijvoorbeeld uit het professionaliseringsprogramma van de Mondriaanstichting, maar ook eigen bijdragen van leden die zich hard willen maken voor bepaalde ontwikkelingen.

Organisatie

Het verenigingsbestuur bestaat aan het begin van 2012 uit Jantje Steenhuis (voorzitter, Gemeentearchief Rotterdam), Maarten Schenk (secretaris en penningmeester, Haags Gemeentearchief), Jan van der Meer (lid, Rabobank Nederland), Ariela Netiv (lid, Regionaal Archief Leiden), Wim Reijnders (lid, Markiezenhof, Bergen op Zoom) en Lieuwe Zoodsma (lid, Noord-Hollands Archief). Allow Frings is namens de sectie Inspectie toevoerder bij de bestuursvergaderingen. In het voorjaar van 2012 komt er een bestuurszetel vrij, zodat dan uitvoering gegeven kan worden aan het huishoudelijk reglement van BRAIN, dat bepaalt dat de voorzitter van de sectie Inspectie lid is van het bestuur.

In de loop van 2012 komen Jantje en Maarten aan het einde van hun zittingstermijn. Dat betekent dat het hele DB vervangen moet worden. Dat gaat in twee etappes: zowel in de voorjaars- als in de najaarsledenvergadering vindt een bestuurswisseling plaats. Zo borgen we een zo soepel mogelijke overgang. De zittende bestuursleden gaan actief op zoek naar nieuwe collega's. Rens Frommé blijft het bureau van de vereniging bemannen. Hij wordt ingehuurd via een uitzendbureau. Tot het aftreden van Maarten als secretaris werkt Rens vanuit zijn standplaats in het Haags Gemeentearchief. Daarna zal hij als het goed is onderdak vinden bij de nieuwe secretaris.

Margreet Windhorst (Raamwerk advies en tekst) levert gemiddeld twee dagen per maand bestuursondersteuning, met name op het gebied van beleid.

Vormen van samenwerking binnen BRAIN

Statutair kent BRAIN secties/kenniscgroepen, die door de ledenvergadering moeten worden ingesteld met het oog op specifieke taken met een permanent karakter. De verdere vormgeving van de samenwerkingsverbanden binnen BRAIN is vrij.

BRAIN kent sinds 2011 twee secties. De sectie Kwaliteitszorg bestaat al sinds de oprichting. Vorig jaar is de sectie Inspectie in het leven geroepen. Daarin is de oude werkgroep DIV+A opgegaan.

De overige organisatorische verbanden hebben de vorm van projectgroepen. Zij zijn bezig met klussen die vooralsnog een tijdelijk karakter dragen. De vereniging kan zich vanwege de financiële situatie waarin ze verkeert, ook niet permitteren om veel vaste taken te benoemen waar structureel geld voor nodig is.

2. Lobby en belangenbehartiging

De taken van BRAIN op het gebied van lobby en belangenbehartiging worden grotendeels door het bestuur uitgevoerd.

In kaart brengen netwerken

In 2011 is BRAIN begonnen met het inventariseren en inzetten van de politieke connecties van haar leden. In 2012 wordt dat systematischer aangepakt.

Innovatie-agenda archieven

De lobby-activiteiten zullen zich begin 2012 toespitsen op de uitwerking van de innovatie-agenda in het kader van de Archiefvisie van OCW. BRAIN schrijft mee aan de ‘werkpakketten’ waarover het innovatiebudget wordt verdeeld en praat mee over de taakverdeling bij de uitvoering daarvan. BRAIN trekt daarin eensgezind op met de KVAN. Afhankelijk van de inhoud en de vorm die de uiteindelijke afspraken krijgen, zal BRAIN zich commiteren aan de innovatie-agenda. Het is te verwachten dat dat commitment gepaard gaat met een zekere mate van verantwoordelijkheid in de vorm van een bestuursvertegenwoordiging in een stuurgroep, in begeleidingscommissies en/of klankbordgroepen die de uitvoering van de innovatie-agenda ondersteunen.

Archiefcoalitie Digitale Duurzaamheid

De ACDD heeft belangrijk voorwerk gedaan voor wat een wezenlijk onderdeel moet worden van de innovatie-agenda Archieven van OCW: het realiseren van gemeenschappelijke e-depotvoorzieningen. Hoewel nog niet duidelijk is hoe dit voornemen in de innovatie-agenda vorm krijgt, ligt het voor de hand dat de ACDD gedurende dit innovatie-traject een rol blijft spelen. BRAIN blijft zich dan ook actief inzetten voor de ACDD.

Auteursrecht

Naarmate archiefinstellingen meer content op het net zetten, krijgen ze meer te maken met auteursrechtelijke beperkingen en risico's. Die staan beleidsdoelstellingen op het gebied van erfgoed danig in de weg. Langs verschillende wegen en in verschillende samenwerkingsverbanden maakt BRAIN zich sterk voor een aanpassing van de auteurswetgeving voor erfgoedinstellingen die collecties beschikbaarstellen op internet. BRAIN is vertegenwoordigd in de juridische commissie van de Federatie van Organisaties in het Bibliotheek-, Informatie- en Dokumentatiewezen (FOBID) en in de werkgroep Auteursrecht, cultureel erfgoed en internet die Kennisland in 2011 heeft opgestart. Deze werkgroep wil de auteursrechtelijke belangen van erfgoedinstellingen in het publieke domein beter behartigen en de opbouw van auteursrechtelijke expertise en kennisuitwisseling stimuleren.

BRAIN organiseert binnen haar geledingen onderlinge hulp op auteursrechtelijk gebied. Het bureau koppelt leden met een vraag aan leden met ervaring.

Dreigende verzwakking van het bestel

Onder invloed van beleidsbeslissingen die in een andere context zijn genomen, dreigt het archiefbestel de komende jaren te verzwakken. De veranderingen in het toezicht zijn te vrijblijvend; de instroom bij de opleidingen dreigt op te drogen door hoge collegegelden en de ondersteuningsstructuur van de erfgoedsector wordt uitgehold. BRAIN blijft de ontwikkelingen op deze punten op de voet volgen en benadert hierover wanneer en indien nodig bestuurders, volksvertegenwoordigers, belanghebbenden, deskundigen en ambtenaren.

Toezicht

De invoering van de Wet Revitalisering interbestuurlijk toezicht betekent voor het archieftoezicht, althans op papier, versterking van het horizontale gemeentelijke toezicht. Tegelijk wordt het interbestuurlijk toezicht namens GS omgevormd tot generiek toezicht. Omdat er echter geen extra middelen beschikbaar zijn voor de versterking van het gemeentelijk toezicht, vreest BRAIN dat hier in de praktijk weinig van terecht komt, zeker in de ruim 100 (!) gemeenten die geen professionele archiefzorg hebben ingericht. Bovendien laat deze constructie zich absoluut niet rijmen met de vrijblijvendheid van de rol van de provinciale archiefinspecteurs zoals beschreven in de Archiefvisie. Lobby op dit punt blijft de komende jaren daarom van groot belang.

Opleidingen en instroom

De instroom van de archiefopleidingen zal zeer lijden onder de maatregel dat studenten die na afronding van een studie nog een tweede studie willen beginnen. De archiefopleiding trekt vanoudsher weinig schoolverlaters en veel tweedekansers. Deze opleiding dreigt nu door het hoge instellingscollegegeld van de UvA onbetaalbaar te worden. De archiefopleidingen worden maar voor een klein deel uit de reguliere onderwijsbegroting bekostigd. Het meeste geld komt uit de cultuurbegroting. Als voorwaarde daarvoor is destijds gesteld dat de opleiding ook open zou staan voor mensen uit andere disciplines, met name historici. Zo werd de waarde van de opleiding en de uitstroom daarvan voor het erfgoedveld geborgd. Nu komt het voortbestaan van de archivistiekopleidingen in Nederland door deze maatregel en de hoogte van het instellingstarief alsnog ernstig in gevaar.

Ondersteuningsstructuur

Bij de bezuinigingen op cultuur zou erfgoed worden ontzien. Niettemin schrapt staatssecretaris Zijlstra de subsidie aan Erfgoed Nederland. Digitaal Erfgoed Nederland kan nog maar voor 4 jaar op rijkssubsidie rekenen. De ondersteuningsstructuur voor de erfgoedsector valt daardoor compleet in duigen. In de Archiefvisie schuift Zijlstra het Nationaal Archief als ondersteunende instelling voor de archiefsector naar voren. Maar het inzetten van de rijksdiensten als ondersteuners betekent een terugkeer naar sectorale verkokering. Bovendien is het Nationaal Archief ook een collectiebeherende instelling temidden van collega-instellingen en kunnen er, zeker over de verdeling van schaarse middelen, makkelijk belangenconflicten ontstaan.

Vertegenwoordigingen en samenwerkingsverbanden

BRAIN is ook in 2012 als belangenbehartiger en spreekbuis van het veld vertegenwoordigd in diverse adviescommissies en actief in diverse samenwerkingsverbanden:

- Wim Reijnders heeft zitting in de archiefcommissie VNG;
- Jan van der Meer heeft zitting in de juridische commissie FOBID;
- Yvonne Welings (gemeentearchief Tilburg) is voorgedragen als lid van de adviescommissie Reinwardt Academie;
- BRAIN is lid geworden van Kunsten '92; Jantje vertegenwoordigt BRAIN daarin;
- KVAN en BRAIN trekken waar mogelijk samen op in lobby-trajecten en stemmen standpunten en stellingnames zo veel mogelijk af;
- BRAIN verwacht in 2012 toe te treden tot het bestuur van STAP om daar de belangen van de instellingen te behartigen. Voordat die stap gezet kan worden, moet er echter aan enkele harde financiële en organisatorische randvoorwaarden zijn voldaan.

3. Sectie kwaliteitszorg

Taak en samenstelling

BRAIN staat voor professionalisering van de branche. Kwaliteitszorg, zowel in dienstverlening als in beheer en toezicht, is dan ook een belangrijke en omvangrijke taak. Die taak wordt uitgevoerd door de sectie Kwaliteitszorg. De sectie bestaat in principe uit alle met kwaliteitszorg belaste medewerkers van de leden van BRAIN. Een kerngroep pakt de operationele zaken van de sectie op: het organiseren van themadagen, financiën, de vertegenwoordiging in gremia en het opstellen van de begroting en het jaarprogramma. De kerngroep is ook aanspreekpunt voor de werkgroepen die binnen de sectie (kunnen) functioneren.

De kerngroep bestaat uit Martin Jochems (gemeentearchief Apeldoorn, voorzitter), Joss Hopstaken (gemeentearchief Roosendaal), Annette de Lange (gemeentearchief Gemert-Bakel) en Mieke Schaap (gemeentearchief Zaanstad) en Hella Timmermans (gemeentearchief Nijmegen).

Kwaliteitshandboek Archieven

Het Kwaliteitshandboek bevat de randvoorwaarden om aan de Servicenormen Archieven 2010 te kunnen voldoen. Het handboek, dat op de studiedag in november 2011 aan de BRAIN-leden is gepresenteerd, wordt aangepast op basis van de input uit deze studiedag en vervolgens in het voorjaar van 2012 door het bestuur goedgekeurd en door de ALV vastgesteld.

Implementatie Kwaliteitshandboek Archieven fase 1

De sectie maakt in 2012 een start met de implementatie van het Kwaliteitshandboek. Dat wordt zorgvuldig voorbereid. In maart 2012 vindt een expertmeeting plaats om de aanpak van de implementatie met de instellingen te bespreken. Na de expertmeeting vormt de sectie een werkgroep die een vragenlijst zal ontwikkelen voor de nulmeting. Deze zal in de vorm van een zelfevaluatie worden uitgevoerd. Voor de pilotfase van de zelfevaluatie wordt een pilotgroep samengesteld; instellingen kunnen zich daar zelf voor aanmelden.

De vragenlijst is in november 2012 beschikbaar en is dan onderwerp van een studiedag. Aansluitend start de pilotgroep in december 2012 met de nulmeting, die in maart 2013 wordt afgerond. Naar verwachting is de zelfevaluatie halverwege 2013 klaar voor gebruik door alle leden. Dan zijn we een heel eind op weg naar het realiseren van certificering, waarvoor BRAIN overigens ook vanuit de VNG steun lijkt te krijgen. Uiteraard moeten alle beslissende stappen op weg daar naar toe met instemming van de ledenvergadering worden gezet.

Follow up Kwaliteitsmonitor 2011

De in 2011 gehouden Kwaliteitsmonitor levert elke afzonderlijke instelling verbeterpunten op die in jaarplannen en werkplannen meegenomen kunnen worden. De deelnemers aan de pilotgroep zelfevaluatie zullen eind 2012 in het kader van de pilot bepaald worden bij de randvoorwaarden die ze moeten vervullen om aan de Servicenormen te voldoen. Uiteindelijk moet de Kwaliteitsmonitor integraal onderdeel gaan worden van het kwaliteitssysteem dat BRAIN voor ogen heeft. Of en zo ja welke gevolgen dat al heeft voor de planning en de inrichting van de Monitor 2013, zal de sectie in de loop van 2012 moeten bepalen.

Mocht de Monitor 2011 verbeterpunten laten zien die vaak voorkomen en branchebreed kunnen worden opgepakt, dan zal de sectie daarvoor samen met het bestuur voorstellen doen.

Archieven in cijfers

De sectie Kwaliteit gaat in het voorjaar van 2012 i.s.m. sectie Inspectie de enquête *Archieven in cijfers* bij de archiefinstellingen uitzetten. Zo mogelijk wordt de enquête digitaal via de site van BRAIN via een inlogcode aangeboden. Dat vergemakkelijkt de rapportage, die in het najaar beschikbaar moet zijn. De cijfers geven een beeld van de omvang, stand van ontwikkeling, inspanningen en productie van archiefinstellingen en kunnen gebruikt worden voor benchmarking, interne en externe verantwoording, onderbouwing van beleid en verbetering van prestaties. Zo mogelijk wordt hier ook het onderzoek naar de beschikbaarheid van en de behoefte aan depotruimte in meegenomen (zie onder sectie Inspectie).

Draagvlak voor kwaliteitszorg archiefinstellingen

Voor ontwikkeling, toepassing en onderhoud van kwaliteitsinstrumenten is draagvlak nodig van het archiefveld. De werkgroep wil dit bereiken door archiefinstellingen zoveel mogelijk te betrekken bij de ontwikkeling hiervan. Daartoe organiseert de sectie studiedagen en bijeenkomsten.

Om het gebruik van de ontwikkelde instrumenten te bevorderen, is promotie onder archiefinstellingen noodzakelijk. De sectie zorgt daarom op gezette tijden voor artikelen in het Archievenblad of andere vakbladen, *posts* op BREED, berichten op www.archiefbrain.nl, flyers, posters, links naar landelijke sites, enz. In 2012 staat het Kwaliteitshandboek daarin centraal.

4. Sectie Inspectie

Taak en samenstelling

De toezichtsfunctie is in het digitale tijdperk belangrijker dan ooit. De sterke dynamiek in de wereld van de overheidsinformatievoorziening stelt hoge eisen aan het ontwikkelingsniveau en – tempo van de inspecteurs. De sectie Inspectie van BRAIN heeft dan ook kennisdeling als voornaamste doel.

De sectie bestaat in principe uit alle met inspectie belaste medewerkers van de leden van BRAIN. Een kerngroep pakt de operationele zaken van de sectie op: het organiseren van themadagen, financiën, de vertegenwoordiging in gremia en het opstellen van de begroting en het jaarprogramma. De kerngroep is ook aanspreekpunt voor de werkgroepen die binnen de sectie (kunnen) functioneren.

De kerngroep bestaat uit: Irmgard Broos (inspectie Provincie Utrecht), Allow Frings (Regionaal Archief Gorinchem, voorzitter), Arnoud Glaudemans (Streekarchief Gooi en Vechtstreek) en Jeanine Nolen (Streekarchief Rijnlands-Midden).

Werkgroepen

In 2012 zijn de volgende werkgroepen binnen de sectie actief:

- Werkgroep kwaliteitsinstrumenten
- Werkgroep vormgeving Inspectie nieuwe stijl

De werkgroepen rapporteren regelmatig aan de kerngroep. De organisatie en eerste opzet van themadagen wordt losgetrokken van de werkgroepen. Wel zullen de werkgroepen, indien gevraagd, input leveren voor inhoudelijke invulling van themadagen.

Bijeenkomsten

Voorjaarsvergadering, thema Tools voor archiefinspectie, 2 april 2012

De sectie streeft ernaar een kwaliteitsmodel archiefinspectie op te zetten en uit te bouwen tot een volwaardige methode van inspectie, die als vakstandaard fungeert. Daarbij wordt nadrukkelijk aangesloten bij de interne kwaliteitszorg voor de informatiehuishouding. De sectie richt zich in 2012 op de ontwikkeling en integratie van tools voor de inspectietaak en voor de interne kwaliteitszorg. De voorjaarsvergadering gaat daarover: welke tools zijn er al (veel!), wat mist er nog en hoe integreren we ze, zodat er een volwaardige methode ontstaat?

Najaarsvergadering, Dag van de Inspectie, 1 oktober 2012

In 2011 organiseerde BRAIN voor het eerst de Dag van de Inspectie, met een grote opkomst en tevreden deelnemers. De tweede editie van deze Dag richt zich op de consequenties van het interbestuurlijk toezicht en de invoering van de nieuwe archiefwet (januari 2013), toegespitst op de inspectie. Verder zullen de uitkomsten van de werkgroep ‘vormgeving inspectie nieuwe stijl’ onderdeel uitmaken van het programma.

Overige speerpunten 2012

Inventarisatie depotcapaciteit

Verschillende instellingen hebben een grote ruimtebehoefte in de nabije toekomst; velen verwachten versnelde overbrenging van papier als de overheid echt digitaal gaat werken; her en der zijn er bouwplannen en er verschijnen commerciële aanbieders. Ook hier is dus volop beweging en leven tal van vragen.

Het is allereerst zaak om de belangrijkste vragen te beantwoorden: hoe groot is het tekort nu, waar is er overcapaciteit en hoeveel en hoe ontwikkelt een en ander zich de komende jaren? De sectie Inspectie gaat onderzoek doen om die vragen te kunnen beantwoorden. Zo mogelijk wordt dat gecombineerd met het onderzoek Archieven in cijfers (zie onder sectie Kwaliteitszorg).

Uitkomsten landelijk inspectieronde politiekorpsen

Landelijke, provinciale en gemeentelijke archiefinspecteurs werkten in 2011 aan een gecombineerde en brede inspectie van de archieven van politiekorpsen. De uitkomsten hier van zullen in 2012, waarschijnlijk in voorjaarsvergadering, aan het veld worden gepresenteerd.

Auditopleiding archiefinspectie

De sectie spant zich in om in samenwerking met de Haagse Hogeschool een auditopleiding op te zetten die toegesneden is op archiefinspecteurs.

Verbreding sectie inspectie

De kerngroep wil de sectie vergroten en ervoor zorgen dat de sectie een afspiegeling wordt van het totale inspectieveld te weten, gemeente, provincie en rijk. De gemeentelijke component is binnen de sectie goed vertegenwoordigd. Door het verder intensiveren van de contacten met EGI en Lopai denkt de kerngroep de gewenste verbreding te bereiken.

Verbetering communicatie

Goede communicatie met het archiefveld als geheel, het inspectieveld en het bestuur is essentieel voor het functioneren van de sectie. Daartoe gaat de sectie nieuwsbrieven uitbrengen en de website uitbreiden. Waar nodig wordt structureel vooroverleg gevoerd, bijvoorbeeld over de inbreng in de VNG-archiefcommissie. De sectie Inspectie zal vanaf 2012 afstemmen met de sectie kwaliteit bij de totstandkoming van de jaarprogramma's. Een en ander krijgt uitwerking in een communicatienotitie die aansluit op de brede communicatiestrategie van BRAIN.

Expertisegebieden archiefinspectie

De sectie heeft behoefte aan expertisevorming. De sectie wordt meer en meer gevraagd advies te geven over een breed aantal, dikwijls specialistische onderwerpen. Hiervan uitgaand wordt er gezocht naar experts die gekoppeld worden aan een onderwerp of expertisegebied. Deze experts worden gezocht binnen de geledingen van de GAI / PAI / EGI. Ze fungeren als vraagbaak voor andere inspecteurs en denktank voor inbreng, advies etc. in gremia.

5. Projectgroep Collectieve promotie

Taak en samenstelling

Het archief is nog te zeer de grote onbekende factor in het brede aanbod van erfgoedproducten en -diensten, constateerde BRAIN in *Archiveren is vooruitzien*. Een collectieve communicatiestrategie met bijbehorende tools moet daar verandering in brengen. Dat is de opdracht die de projectgroep Collectieve promotie op zich genomen heeft.

De groep bouwt in 2012 verder op de communicatiestrategie rondom de ‘merknaam’ DNA en de bijbehorende *pay offs*:

- Vind het verhaal van jouw familie in de Nederlandse Archieven
- Vind het verhaal van jouw stad in de Nederlandse Archieven \
- Vind het verhaal van jouw straat in de Nederlandse Archieven
- Vind jouw herinnering in de Nederlandse Archieven

De projectgroep bestaat uit Birgit Broer (Nationaal Archief), Ella Kok-Majewska (Regionaal Archief Rivierenland), Marjan de Kort (Zeeuws Archief), Rob van de Laar (Stadsarchief 's-Hertogenbosch), Jan van der Meer (Rabobank Nederland) en Lieuwe Zoodsma (Noord-Hollands Archief).

Vervolgstappen DNA

De projectgroep werkt aan het realiseren van de basis voor de portalsite www.onsDNA.nl. Deze site moet fungeren als landings- en vertrekpunt voor elke (potentiële) archiefbezoeker. Partners daarbij zijn de bij BRAIN aangesloten archieven, archiefwiki (Archief 2.0) en het Nationaal Archief.

De portal, die in 2012 wordt opgeleverd:

- wijst de weg
De site bevat een overzicht van alle Nederlandse archieven met hun ‘werkgebied’; incl. wegwijzer naar websites / fysieke locatie; verwijzingen naar specifieke websites over deelonderwerpen (wie was wie, wat was waar, mijn adres.org enz.) en verwijzingen naar archiefgerelateerde websites en activiteiten.
- Inspireert
De site bevat een ‘etalage’ met tentoonstellingen, bijzondere acties, actuele gebeurtenissen en een agenda van events.
- Informeert
De site geeft informatie over wat er zoal te vinden is in een archief en wat je als onderzoeker moet weten om veelvoorkomend archiefonderzoek te kunnen doen: ‘hoe vind ik mijn verhaal, plaats, familie’.

- Is interactief
De site biedt mogelijkheden voor het delen van vondsten, tips en ervaringen en maakt gebruik van social media-componenten.

Wanneer de DNA-website live gaat zal de Projectgroep een bekendheidscampagne starten. Dit is een goede gelegenheid voor de leden van BRAIN om met de middelen van DNA aan de slag te gaan. Er is dan een plaats (internet) waar DNA landt. Een communicatieplan zal worden opgesteld.

Voor de actualiteit van o.m. agenda en nieuws zal het contact met instellingen op reguliere basis plaatsvinden, o.m. door deelname aan het Platform van communicatiemedewerkers. Ook wordt hun medewerking gevraagd voor de redactie van artikelen en verder uitbouw van de site.

Landelijke Archievendag (LAD) 2012

De (Landelijke) Archievendag 2012 is een uitgelezen moment om De Nederlandse Archieven te promoten. Met de verlenging van de Week van de Geschiedenis tot de Maand van de Geschiedenis wordt het lastiger om één dag te bestempelen tot Landelijke Archievendag.

Versillende archiefdiensten hebben aangegeven in 2012 de Archievendag op eigen wijze te willen invullen. De promotie van de archieven als collectief is het meest gebaat als er in elk geval een thema en gezamenlijk promotie gemaakt wordt. De projectgroep Collectieve Promotie treedt in overleg met het Platform van communicatiemedewerkers van archiefdiensten om gezamenlijk te bepalen aan welke promotiemiddelen behoefte is en hoe het beste aan de (nieuwe) invulling van de LAD gestalte gegeven kan worden.

Bezien zal worden of samenwerking met de organisatie van de Open Monumentendag meerwaarde heeft. Zij hebben al een infrastructuur waarvan mogelijk gebruik gemaakt kan worden.